

## PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PROFESIONALISME DAN DAMPAKNYA PADA KEPUASAN KERJA KARYAWAN KLINIK CITRA INSANI

Ratna Puspita wati - 1000883391

### ABSTRAK

Latar belakang: Kesuksesan dalam mewujudkan tujuan perusahaan sangat bergantung pada sumber daya manusia yang ada di dalam organisasi perusahaan tersebut. Untuk mewujudkan tujuan dari perusahaan, maka perusahaan harus memperhatikan faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawannya diantaranya faktor Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan profesionalisme. Dengan tercapainya kepuasan kerja Karyawan diharapkan Klinik Citra Insani dapat mencapai tujuannya.

Metodologi Penelitian: Jenis penelitian yang digunakan dengan Metode Deskriptif, Korelasi *Pearson* dan *Path Analysis* digunakan untuk mengetahui tanggapan karyawan tentang Gaya Kepemimpinan, Budaya organisasi serta Profesionalisme dan pengaruhnya terhadap kepuasan Kerja karyawan Klinik Citra Insani dimana sampel karyawan Klinik Citra Insani sebanyak 48 responden.

Hasil penelitian: Diperoleh persamaan *structural* 1 yaitu:  $Y = 0,394X_1 + 0,385X_2 + 0,708 \varepsilon_1$  dimana  $R^2 = 0,449$ , Persamaan struktural sub-struktur 2 yaitu:  $Z = 0,488X_1 + 0,059X_2 + 0,341Y + 0,633 \varepsilon_2$  dimana  $R^2 = 0,600$ .

Kesimpulan dan Saran: Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ) dan Budaya organisasi ( $X_2$ ) secara bersama-sama memberikan pengaruh yang signifikan terhadap Profesionalisme ( $Y$ ) sebesar 44,9%. Gaya kepemimpinan ( $X_1$ ), Budaya Organisasi ( $X_2$ ), dan Profesionalisme ( $Y$ ) secara bersama-sama memberikan pengaruh yang signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan ( $Z$ ) sebesar 60%.

**Kata kunci** :Gaya Kepemimpinan, Budaya organisasi, Profesionalisme, Kepuasan Kerja Karyawan, *PATH ANALYSIS*.

## **ABSTRACT**

*Background: The success in achieving corporate goals depends heavily on human resources in orgnaisasi company. To realize the objectives of the company, the company must consider factors that affect job satisfaction factors among employees of Leadership Style, Organizational Culture and professionalism. With the achievement of employee job satisfaction is expected Citra Insani Clinic can achieve its goals.*

*Research Methodology: This type of research used Descriptive method, Pearson Correlation and Path Analysis is used to determine the response of employees of Leadership Style, Organizational culture and professionalism, and its impact on employee work satisfaction Citra Insani Clinic where the employee sample of Citra Insani Clinic are 48 respondents.*

*Results of research: Retrieved 1 structural equation is:  $Y = 0.394 X_1 + 0.385 X_2 + 0.708 \varepsilon_1$  where  $R^2 = 0.449$ , Structural equation 2 sub-structure that is:  $Z = 0.488 X_1 + 0.059 X_2 + 0.341 Y + 0.633 \varepsilon_2$  where  $R^2 = 0.600$ .*

*Conclusion and Suggestions: Leadership Styles ( $X_1$ ) and Culture orgaisasi ( $X_2$ ) jointly have a significant influence on Professionalism ( $Y$ ) of 44.9%. Leadership style ( $X_1$ ), and Cultural Organization ( $X_2$ ), and Professionalsme ( $Y$ ) jointly have a significant influence on Employee Work Satisfaction ( $Z$ ) of 60%.*

**Keywords:** Leadership Style, Organizational Culture, Profesionalism, Employee Work Satisfaction, PATH ANALYSIS.